



ประกาศ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูอัตราจ้างประจำห้องเรียนคูขนาน

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างห้องเรียนคูขนาน

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๔๔/๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างห้องเรียนคูขนาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง ครูอัตราจ้างประจำห้องเรียนคูขนาน จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ทุกกลุ่มวิชาเอก

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการของผู้เรียนเด็กพิการรุนแรงประเภทออทิสติก ประจำห้องเรียนคูขนานสำหรับบุคคลออทิสติก
- (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (๔) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- (๕) จัดระบบและกิจกรรมการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร
คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) สามารถใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน สามารถจัดการเรียนการสอน เด็กพิการได้และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายืนด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทุกกลุ่มวิชาเอก
๒. เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้มีประสบการณ์การทำงานกับศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนหรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) หนังสือรับรองการผ่านงานจากสถานศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (อย่างน้อย ๓ ปี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประเมินเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่คัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ห้องเรียนคูขนานโดยการสัมภาษณ์และประเมินหลักฐานภูมิหลัง โดยผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียวของตำแหน่งครูอัตราจ้างห้องเรียนคูขนาน

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเท่าตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องมารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่และจัดทำสัญญาจ้าง
ในวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวรรณ บัวพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

กำหนดการ
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างประจำห้องเรียนคู่ขนาน

ที่	รายการ	วัน เดือน ปี
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒	รับสมัครบุคคลเข้าเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างประจำห้องเรียนคู่ขนาน	๒๐ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕	ประเมินสมรรถนะลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ประจำห้องเรียนคู่ขนาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๖	ประกาศรายชื่อและชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๗	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	๕ มกราคม ๒๕๖๕
๘	เริ่มปฏิบัติงาน	๕ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประพฤติเป็นสุภาพชน
๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา สถานที่การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ
๓. ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะได้
๔. การเข้ารับการประเมินสมรรถนะภูมิหลัง ต้องปฏิบัติดังนี้
 - ๔.๑ ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และจะต้องเข้ารับการประเมินได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินแล้ว
 - ๔.๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด
 - ๔.๓ ต้องเข้าประเมินกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินกำหนดเท่านั้น
๕. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งนี้